

5º *Benchmarking* Paranaense de Recursos Humanos

Informações e correções

Rev. 20.09.13

Este documento apresenta correções de problemas identificados na versão impressa do relatório "5º *Benchmarking* Paranaense de Recursos Humanos" e informações adicionais.

ERRATA*

Absenteísmo

As tabelas 4A e 4B, das páginas 40 e 41 respectivamente, apresentam um erro e devem ser substituídas pelas apresentadas a seguir:

SETOR	mínimo	máximo	média	mediana
Amostra (136)	0,0	24,2	3,0	2,0
Serviços (60)	0,0	18,8	3,0	1,8
Indústrias (63)	0,0	14,0	2,7	2,2
Comércio (14)	0,0	52,1	5,2	1,8

Tabela 4A– Absenteísmo, %

SETOR	mínimo	máximo	média	mediana
Adm. pública, economia mista e assoc. empresariais (5)	0,4	24,2	6,1	2,5
Alimentos e bebidas (9)	0,1	8,8	3,9	3,6
Concessionária de veículos (2)	0,3	1,7	1,0	1,0
Construção pesada (10)	0,1	3,9	1,5	1,1
Educação (7)	0,0	3,9	1,0	0,7
Hospitais (13)	0,6	17,1	4,1	3,0
Fabricação de veículos e sistemistas (6)	0,2	3,3	1,3	1,0
Metalurgia (14)	0,1	4,1	1,8	1,7
Papel e celulose (3)	1,0	4,3	2,4	2,0
Química (8)	0,3	3,3	1,8	1,8
Transporte (6)	0,2	13,3	5,5	2,7
Outras empresas de serviços (30)	0,0	18,8	2,6	1,3
Outras empresas industriais (26)	0,0	14,0	3,4	2,9

Tabela 4B – Absenteísmo, %

* - Essa correção já foi feita na versão eletrônica (pdf) do Relatório.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Média de 1244 empregados

2% com menos de 15 pessoas

56% com 15 a 500 empregados

19% com 500 a 1.000 empregados

23% mais de 1.000 empregados

57% na capital e o restante no interior do Estado

A amostra corresponde a pouco mais de 200.000 empregados. (aprox. 7% do número total de empregos formais existentes no Estado (~3 milhões de dez/12 pelo RAIS) e inclui 7 das 20 melhores empresas para trabalhar no Paraná, segundo a Great Place to Work¹.

Rotatividade

A tabela apresenta o histórico da Rotatividade com base nas diversas edições do *Benchmarking* Paranaense de RH

Rotatividade, %	2008	2009	2010	2011	2012*
Geral (toda a amostra)	42,9	35,5	44,8	49,1	40,4
Serviço	48	44,3	49,4	47,5	41,9
Indústria	37	26,9	40,2	50,6	35,7
Comércio	-	-	-	-	53,3
Administração Pública	-	-	-	-	7,1

Notas: Médias anuais.

* - Em 2012 foi ampliada a segmentação, dificultando a comparação do setor de serviços com os anos anteriores. Não inclui as empresas de Construção Pesada e as microempresas.

Comparativo entre Rotatividade Geral e Voluntária

A tabela a seguir compara a Rotatividade Geral e a decorrente dos Desligamentos Voluntários, para facilitar a identificação do percentual da rotatividade que foi decorrente da iniciativa dos empregados em 2012.

Setor	Rotatividade	Desligamento Voluntário	%
Geral (toda a amostra)	40,4	16,3	40
Serviços	41,9	17,5	42
Indústria	35,7	13,7	38
Construção pesada	93,2	9,5	10
Alimentos e bebidas	52,8	25,4	48
Celulose e papel	23,1	8,0	35

¹ - GPTW. Paraná: Melhores Empresas para trabalhar. Disponível em: www.greatplacetowork.com.br/melhores-empresas/gptw-parana. Acesso em 8 Jul. 2013.

Outras empresas industriais e de serviços

As tabelas a seguir apresentam os resultados consolidados para as Outras empresas industriais e de serviços. Entretanto, recomendamos que as comparações, se julgadas adequadas, sejam feitas com base nos resultados gerais (tabela A de cada capítulo).

Resultados do grupo "Outras empresas de serviços"

INDICADOR	mínimo	máximo	média	mediana
Rotatividade	5,8	142,4	41,7	32,0
Rotatividade voluntária	1,8	65,1	14,9	12,1
Absenteísmo	0,0	18,8	2,6	1,3
Absenteísmo médico	0,0	18,8	1,8	0,4
Retenção 90 dias	49,0	100,0	84,8	87,2
Horas extras pagas	0,0	26,6	4,2	2,4
Grau de terceirização	0,0	74,6	9,4	2,1
Salário Variável	0,0	57,1	14,0	9,4
Treinamento	0,0	10,0	1,6	1,0
Mulheres	15,5	90,0	52,8	47,4
TFCA	0,00	78,78	7,76	1,75

Nota: Todas as unidades são dadas em percentual, exceto para a Taxa de Acidentes com Afastamento (TFCA), em que a unidade é "Número de acidentados por milhão de horas trabalhadas".

Resultados do grupo "Outras empresas industriais"

INDICADOR	mínimo	máximo	média	mediana
Rotatividade	10,0	113,4	36,4	31,2
Rotatividade voluntária	1,5	28,7	10,4	9,2
Absenteísmo	0,0	14,0	3,4	2,9
Absenteísmo médico	0,0	2,5	1,3	1,2
Retenção 90 dias	46,5	100,0	83,1	88,3
Horas extras pagas	0,0	11,4	3,9	3,0
Grau de terceirização	0,0	55,0	10,1	5,7
Salário Variável	0,1	69,2	20,6	11,5
Treinamento	0,0	6,0	1,4	1,2
Mulheres	4,8	72,5	26,3	21,8
TFCA	0,00	40,27	10,69	5,74

Nota: Todas as unidades são dadas em percentual, exceto para a Taxa de Acidentes com Afastamento (TFCA), em que a unidade é "Número de acidentados por milhão de horas trabalhadas".

A versão mais atual deste documento é mantida disponível para *download* em: www.bachmann.com.br/website/indicadores_rh.htm.

Contribuições e críticas sobre o conteúdo deste serão bem recebidos. A Bachmann & Associados também se coloca à disposição para quaisquer esclarecimentos pelo e-mail indicadoresrh@bachmann.com.br, pelo blog <http://blogs.bachmann.com.br/rh> ou pelo telefone 41 3324-5336.