

**IDENTIDADE DO INDICADOR**

**DIVERSIDADE**

SIGLA	UNIDADE DE MEDIDA	REVISÃO
Dn	%	F (25.09.13)

**DEFINIÇÃO**

É o percentual de empregados de determinado grupo demográfico existente na organização.

**OBJETIVO**

Monitorar a diversidade da força de trabalho.

**FÓRMULA DE CÁLCULO**

$$Dn = \frac{\text{Grupo}}{\text{Efetivo próprio}} \times 100$$

**DEFINIÇÃO DOS PARÂMETROS**

*Grupo* – é o número de empregados de determinado gênero, etnia, faixa etária ou outra classificação, em determinado momento. Os grupos típicos são: mulheres, negros, índios, portadores de necessidades especiais, pessoas com mais de 45 ou 60 anos e aprendizes.

*Efetivo próprio* – é o número total de empregados, no momento a que se refere o cálculo.

*n* – Deve ser substituído pela indicação do grupo ao qual corresponde, como segue:

- Dmulheres
- Dnegros
- Díndios
- Ddeficientes
- Dacima de 45 anos
- Daprendizes, etc.

**Notas:**

- Na determinação do número de empregados que pertencem a uma determinada categoria étnica, recomenda-se o critério da auto-declaração.
- A categoria “negros” inclui as pessoas que se auto-declaram “pretas” ou “pardas”.
- A categoria “aprendizes” inclui apenas os menores de 18 anos que atendem às exigências da Lei do Aprendiz nº 10.097/2000.

## ANÁLISE

Comparação com as metas estabelecidas para o período, com valores históricos ou com referenciais externos (*benchmarks*), levando em conta a estratégia e as políticas da organização.

## REFERENCIAIS DE COMPARAÇÃO (ver nota 2)

## OBSERVAÇÕES

- O indicador deve ser apresentado com uma casa decimal.
- A métrica pode ser calculada separadamente para pessoal próprio, terceirizados, contratos, departamentos, negócios e níveis hierárquicos específicos.

## RESPONSÁVEL

Dórian L. Bachmann

## NOTAS:

1 - Cópia atualizada deste documento pode ser obtida por *download* nos sites da ABRH-PR ([www.abrh-pr.org.br](http://www.abrh-pr.org.br)) ou da Bachmann & Associados ([www.bachmann.com.br](http://www.bachmann.com.br)).

2 - A Bachmann & Associados conduz, em parceria com a ABRH-PR e o ISAE/FGV, um programa de levantamentos de *benchmarks*. Consulte-nos ou acesse os relatórios anuais em: [www.bachmann.com.br/website/indicadores\\_rh.htm](http://www.bachmann.com.br/website/indicadores_rh.htm).

3 - Para sugestões ou esclarecimentos, contatar [indicadoresrh@bachmann.com.br](mailto:indicadoresrh@bachmann.com.br) ou 41 3324-5336.

## Direitos reservados:



Não está previamente autorizada a reprodução, cópia ou transcrição, parcial ou total, em qualquer meio, para fins comerciais ou de recebimento de vantagens diretas ou indiretas, sem a prévia autorização por escrito da Bachmann & Associados.

Este trabalho está licenciado sob a Licença Atribuição-NãoComercial-SemDerivados 3.0 Brasil da Creative Commons. Para ver uma cópia desta licença, visite <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/br>.