

IDENTIDADE DO INDICADOR

GRAU DE ESCOLARIDADE

SIGLA	UNIDADE DE MEDIDA	REVISÃO
ESCOL	%	D (25.09.13)

DEFINIÇÃO

É a relação percentual entre a quantidade de empregados com determinada escolaridade e o número total de empregados no momento da avaliação.

OBJETIVO

Monitorar o grau de escolaridade do conjunto dos empregados.

FÓRMULA DE CÁLCULO

$$ESCOL_i = \frac{\text{Empregados com determinada escolaridade}}{\text{Efetivo próprio}} \times 100$$

DEFINIÇÃO DOS PARÂMETROS

Empregados com determinada escolaridade – número total de empregados cujo maior nível de escolaridade, no momento a que se refere o cálculo, corresponde as alternativas a seguir:

- Escol₁ = Ensino Fundamental.
- Escol₂ = Ensino Médio ou curso técnico, ainda que pós-médio.
- Escol₃ = Ensino Superior.
- Escol₄ = Pós-graduação, incluindo especializações, mestrados e doutorados.

Efetivo próprio – número total de empregados, no momento a que se refere o cálculo.

ANÁLISE

Comparação com a meta estabelecida para o período, com valores históricos e com referenciais de excelência (*benchmarks*).

REFERENCIAIS DE COMPARAÇÃO (ver nota 2)

Escol₂ = 36,4% – Empresa de Manutenção Industrial, em 2005 (fonte: *Benchmarking de Desempenho de Manutenção Industrial – Estudo Piloto*, Bachmann & Associados, 2006).

Escol₃ = 5,3% - Média de 13 fabricantes de celulose, em 2007 (fonte: Bachmann & Associados; ABTCP. *Análise Comparativa do Desempenho de Fábricas de Celulose 2007: Estudo piloto*. Curitiba. 2008).

OBSERVAÇÕES

- O indicador deve ser apresentado com uma casa decimal.
- Em alguns casos pode ser conveniente uma maior estratificação nos pós-graduados, incluindo:
 - Pós-doutorado
 - Doutorado
 - Mestrado
 - Outras pós-graduações (MBA, especializações, etc.)
- O indicador pode ser calculado separadamente para as equipes próprias e terceirizadas. Também pode ser aplicado a diferentes grupos de empregados, como: pessoal de campo, de escritório, etc.

RESPONSÁVEL

Dórian L. Bachmann

NOTAS:

1 - Cópia atualizada deste documento pode ser obtida por *download* nos sites da ABRH-PR (www.abrh-pr.org.br) e da Bachmann & Associados (www.bachmann.com.br).

2 - A Bachmann & Associados conduz, em parceria com a ABRH-PR e o ISAE/FGV, um programa de levantamentos de *benchmarks*. Consulte-nos ou acesse os relatórios anuais em: www.bachmann.com.br/website/indicadores_rh.htm.

3 - Para sugestões ou esclarecimentos, contatar indicadoresrh@bachmann.com.br ou 41 3324-5336.

Direitos reservados:



Não está previamente autorizada a reprodução, cópia ou transcrição, parcial ou total, em qualquer meio, para fins comerciais ou de recebimento de vantagens diretas ou indiretas, sem a prévia autorização por escrito da Bachmann & Associados.

Este trabalho está licenciado sob a Licença Atribuição-NãoComercial-SemDerivados 3.0 Brasil da Creative Commons. Para ver uma cópia desta licença, visite <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/br>.